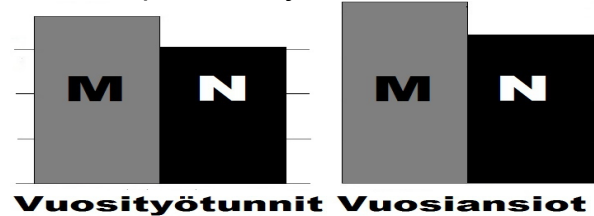


Arvoisat kansanedustajat,

Sukupuolten tasa-arvon tutkimusseura esittää, että ensimmäistä kertaa Suomen historiassa tehdään palkkaerolaskelma, joka täyttää sekä EU:n että ILO 100 – sopimuksen vaatimukset tasa-arvosta.

Suomessa miesten **ansiotaso** on noin 20 % korkeampi kuin naisten. EU:n ja ILO:n määritelmien mukaan laskettuna **miesten ja naisten palkkataso on sama, kun se lasketaan jakamalla vuosiansiot tehdyillä vuosityötunneilla**. Tämä on EU-komission mukaan EU:n virallinen

palkkaeromääritelmä.
Kokoaikapalkansaajat



Naistutkimuksen uranuurtaja Suomessa, Elina Haavio-Mannila esitti 1968 kirjassaan "Suomalainen nainen ja mies" sivulla 69 hypoteesin, jonka mukaan erot miesten ja naisten tuloissa saattavat johtua siitä, että miehet tekevät enemmän töitä. Tätä hypoteesia ei ole sen jälkeen tutkittu.

EU-komissio on määritellyt: "**Naisten ja miesten tuntiansioiden (ennen verojen ja sosiaaliturvamaksujen vähentämistä) välinen keskimääräinen ero tunnetaan sukupuolten palkkaerona. Se on EU:n virallinen määritelmä.**" (http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/files/quiz_gpg_fi.ppt, dia 3)

Ja EU-parlamentti on päättänyt päätöslauselmassa 2008/2012(INI), että **tuntipalkan laskennassa tulee käyttää tehtyjä työtunteja jakajana**. Pauli Sumanen on tehnyt usean vuoden ajan tutkimusta miesten ja naisten tehdyistä vuosityötunneista. Tuloksia muista aikaisemmista tutkimuksista ja omistaan hän on esitellyt mm. Nordic Working Life 2014 – konferenssissa, Community, Work and Family 2015 –konferenssissa ja Työelämän tutkimuspäivillä Suomessa. Pauli Sumasen ja useiden muiden suomalaisten tutkijoiden tutkimusten mukaan **miehet tekevät noin 17-20 % enemmän vuosityötunteja kuin naiset**.

Lue: <http://www.hrpub.org/download/20151130/SA6-19605042.pdf> tai kotisivuiltamme.

Kokoaikatyötä tekevien miesten ja naisten noin 20 %:n ero vuosityötunneissa johtuu segregaatista, eli siitä että naiset valitsevat alhaisen vuosityötuntimäärän ammatit ja miehet korkean vuosityötuntimäärän ammatit. Esimerkiksi kuntasektorin ansiotaso on noin 10 % alhaisempi kuin yksityisen sektorin ansiotaso. Toisaalta kuntasektorin vuosityötunnit ovat myös noin 10 % alhaisemmat kuin yksityisen sektorin. Yksityisen ja kuntasektorin palkkatasoissa ei siten ole eroa EU:n virallisen palkkaeromääritelmän mukaan, vaikka niin väitetään. **Jos segregatio puretaan, tai miehet ja naiset muin keinoin saadaan tekemään vuodessa yhtä paljon työtä, ero kuukausiansioissakin poistuu**. Elina Haavio-Mannila oli oikeassa hypoteesissaan.

Tanskassa palkkaero on 17 % Suomen tavalla laskien, mutta vain 5 % laskemalla EU:n virallisella tavalla työtunnit huomioiden.

<http://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/comparative-information/national-contributions/denmark/addressing-the-gender-pay-gap-government-and-social-partner-actions-denmark>. **Miksi Suomi ei laskisi molemmilla tavoilla niin kuin Tanska?**