

Tilastokeskus väittää: Tilastokeskuksen tilastoissa on säännöllisen työajan ansiot, joita sitten verrataan miesten ja naisten ansiovertailuissa.

Väite on väärä.

Alun perin Tilastokeskus ja sen tutkija Anna-Maija Lehto väittivät, että he vertaavat palkkavertailuun "säännöllisen tehdyn työajan ansioita".

Kun Miesten tasa-arvo ry huomautti tästä virheestä vuonna 2015 Tilastokeskusta, Tilastokeskus ilmoitti, että se jättää vastaisuudessa pois sanan "tehdyn". Toivottavasti tämä ilmoitus koskee myös Anna-Maija Lehtoa.

Tämä ei kuitenkaan riitä. Kyseessä ei ole "säännöllisen työajan ansio".

Tilastokeskus saa valtaosan aineistostaan kunnilta, valtiolta ja EK:sta. Suomen palkansaajista noin kymmenesosalla kuukauden palkka ei ole säännöllisen työajan palkka, vaan heillä se on kokonaistyöajan palkka, jossa korvaukset ylitöistä sisältyvät kiinteään kuukausipalkkaan.

Tällaisia palkansaajia on valtaosa ammattinimikkeistä: Toimitus- ja pääjohtajat sekä muut yrityksen johtajat. Heidä ovat myös valtion ja kuntien ylimmät virkamiehet. Kuntien virkamiehet on mainittu KVTES- paperissa ja valtion VES-paperissa on kääntäen mainittu vain ne virkamiehet, joille maksetaan ylityöajan palkkaa. Lopuille sitä ei makseta, joten he ovat kokonaistyöajassa. **Johtajia ja ylimpiä virkamiehiä on palkkarakennetilastossa 2014 noin 31 000 miestä ja 18 000 naista.**

Korkeakoulujen opetushenkilökunnalla on vuosityöaika, eli heillä ei ole säännöllistä viikko- tai kuukausityöaika. Heidän on liki mahdotonta saada korvausta ylitöistään, vaikka he niitä tekisivätkin. Samoin opettajille on määritelty opetustunnit, joilta palkkaa maksetaan. Tämän lisäksi he saavat erilliskorvausta lisätunneista ja mm. luokanvalvojan tehtävistä. Opettajat voivat valmistella oppituntejaan vaikka kuinka kauan, ylitöitä ei korvata. Tästä on Kouvolan hovioikeuden päätös, joka totesi, ettei opettajilla ole säännöllistä työaika eikä ylitöitä voi siten olla. Korkein oikeus ei antanut valituslupaa, joten päätös on korkeimman oikeuden siunaama. **Opettajia on palkkarakennetilastossa 2014 noin 31 000 miestä ja 72 000 naista.**

Lisäksi kun Työaikalakia muutettiin 1996, jäivät vanhan lain mukaiset työ sopimukset voimaan, sillä uudessa laissa ei ollut siirtymäsääntöä niille. Vanhan lain mukaan esimiesasemassa olleet henkilöt olivat työaikalain säännöllisen työaika-käsitteen ulkopuolella ja heillä saattoi olla kokonaistyöaika. Tämä aiheutti sen, että kokonaistyöaikaikäkäytäntö on jatkunut. Esimerkiksi ammattiliitto YTN on kysynyt asiaa jäsenkyselyissään. Alla kuva vuoden 2011 ylitöiden korvauksesta. Kuten näemme, noin 25 % YTN:n jäsenkunnasta saa kokonaispalkkaa, jossa ylityökorvaukset sisältyvät kiinteään kuukausipalkkaan. Vain noin 2,5 % saa

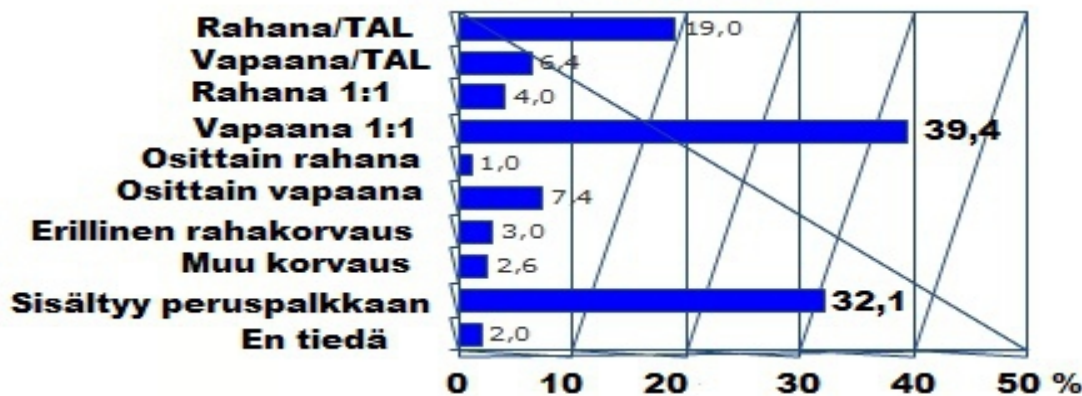
ylitöistä kiinteään, erillisen kuukausikorvauksen. Lisäksi on huomattava, että noin 36 % vastaajista sai ylityötunnit korvattuna 1:1 joko rahana tai vapaana, mikä on vastoin Työaikalain henkeä. **YTN:n jäsenmäärä on noin 150 000 henkeä.** On varmaa, että sama käytäntö on voimassa muissakin AKAVA:n liitoissa. Myös STTK:ssa on henkilöitä, joilla ylityökorvaukset sisältyvät kiinteään kuukausipalkkaan.

Alkuperäinen kuva on 8tuntia.fi -sivulla. Tässä kuvan tekstejä on korostettu.



Ylitöiden korvaaminen ylemmillä toimihenkilöillä 2011

Lähde: YTN-data 2011



Jakauma laskettu ylitöitä tekevistä. Ylitöitä teki 84 % vastaajista.
Vaihtoehtoja voi valita useita.
(Lakimiesliitto vain osin mukana)

Tällä Tilastokeskuksen huijauksella on kauaskantoiset seuraukset. Suomen tutkijat ovat sopuleina toittamassa, että "kokoaikatyötä tekevien palkansaajamiesten ja -naisten säännöllisen työajan ansioissa on 17 % ero", josta juontaa alkunsa kuuluisa urbaani legenda, että "naisen euro on 80 senttiä".

Asiat ovat näin:

1. Kyseessä eivät ole "kokoaikatyötä tekevät palkansaajamiehet ja -naiset", sillä Tilastokeskuksen aineisto ei ole edustava otos palkansaajista, niin kuin olemme sivustollamme 9.3.2016 osoittaneet.

2. Kyseessä eivät ole säännöllisen työajan ansiot, vaan kokonaistyöajan ansiot, joista on vähennetty erillisenä maksetut ylityökorvaukset.

3. Naisen euro on 100 senttiä, kun laskemme palkkaeron EU:n ja ILO:n määrittelemällä tavalla tuntipalkkana tehtyä työtuntia kohden.